

Beleid

**ter voorkoming van
Ongewenst of Grensoverschrijdend Gedrag**

**AV Spurt'88
Hardenberg**

Spurt'88

Inleiding

AV Spurt'88 creëert een sportomgeving waarbij de omgang gericht is op gelijkwaardigheid en veiligheid van meisjes en jongens, mannen en vrouwen, van welke leeftijd, geaardheid en afkomst dan ook.

Als bestuurder van AV Spurt'88 willen wij de zaken binnen onze vereniging goed op orde hebben. De zorg voor een veilige omgeving is daarin essentieel. Je wilt tenslotte een situatie scheppen waarin sporters volop tot hun recht kunnen komen.

Spurt'88 wil een actief beleid voeren om Ongewenst Grensoverschrijdend Gedrag, in alle verschijningsvormen, te voorkomen. Daarnaast wil Spurt'88 goed voorbereid zijn om adequaat om te kunnen gaan met de gevolgen, indien een dergelijke situatie zich toch voordoet.

Zo kunnen sporters en vrijwilligers zich lichamelijk en geestelijk goed voelen binnen de vereniging..

Dit protocol is daartoe een leidraad .

Definities

Ongewenst of grensoverschrijdend gedrag: onder ongewenst of grensoverschrijdend gedrag worden alle vormen van gedrag geschaard die ingaan tegen de regels van de sport of die de integriteit van de sport of de sporter aantasten. Het kan daarbij gaan om doping, matchfixing, seksuele intimidatie, maar ook over discriminatie, racisme, pesten en verbaal en/of fysiek geweld.

“Alledaagse” seksuele intimidatie

Bij de meest voorkomende seksuele intimidatie kan bijna iedereen zich wel iets voorstellen. Dubbelzinnige opmerkingen, het openlijk onderling vergelijken van het lichaam van sporters (of trainers), onheuse betiteling van hen die niet aan een ideaalbeeld voldoen. Gedrag waar de één zich niet aan stoort, maar waar een ander zich ongemakkelijk bij voelt. Daarom is deze materie zo ingewikkeld. Het is een grijs gebied, waarvan de grenzen van persoon tot persoon verschillen.

Toch is het belangrijk ook oog te hebben voor deze, vaak als “onschuldig” betitelde vormen van seksuele intimidatie.

Deze aandacht voor bovenstaande betekent niet dat volwassenen in de sport elkaar niet zouden mogen aanraken of dat de humor verdwijnt.

Preventiebeleid.

Het preventiebeleid zorgt voor een verenigingscultuur waarin mensen respectvol met elkaar omgaan. De omgang moet gericht zijn op de gelijkwaardigheid en veiligheid van meisjes en jongens, mannen en vrouwen, van welke leeftijd, geaardheid en afkomst dan ook.

Bestuurders en ander kader moeten hierin zelf het goede voorbeeld geven. Corrigerend optreden is in dit kader van groot belang.

Spurt'88

Een respectvolle en open sfeer maakt het mogelijk dat moeilijkheden op allerlei gebieden bespreekbaar zijn. Klachten en kritiek worden doorgaans pas geuit als mensen weten dat zij serieus worden genomen en er niet persoonlijk op worden aangekeken.

Het beleid omvat het volgende:

1. Omgangs- en gedragsregels vaststellen
2. Beleid periodiek bespreken met trainers, begeleiders en sporters
3. Trainers overleggen een Verklaring Omtrent Gedrag
4. Aanstellen vertrouwenscontactpersoon
5. In voorkomende gevallen de juiste maatregelen nemen

Omgangs-/Gedragsregels

Omgangsregels kunnen gezien worden als algemene uitgangspunten voor gedrag. In de sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk. Daarom heeft de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/ coaches/ begeleiders/ kaderleden (verder in de tekst begeleider genoemd) en maken deel uit van het Tuchtreglement van de sportbond. De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter.

Als leidraad onderschrijft AV Spurt'88 de onderstaande **Gedragsregels van het NOC/NSF voor begeleiders:**

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
7. De begeleider zal tijdens training(-sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts-)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

Spurt'88

10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

*De begeleider kan in bovenstaande gedragsregels een ieder zijn die een functie binnen de vereniging of namens de vereniging vervult.

Gedragsregels sporters onderling

1. De sporter draagt bij aan een omgeving en een sfeer waarbinnen andere sporters zich veilig voelen.
2. De sporter bejegt andere sporters met respect en op een wijze, zodat niemand in zijn waardigheid wordt aantast.
3. De sporter onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover andere sporter(s).
4. De sporter mag een andere sporter niet tegen de wil op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
5. De sporter zal ook tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen met respect omgaan met andere sporters.
6. De sporter zal een andere sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling seksuele tegenprestaties te verlangen.
7. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de meerderjarige sporter in de geest hiervan te handelen.

*Deze Gedragsregels sporters onderling zijn vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC*NSF d.d. 14 mei 2018.*

Vertrouwenscontactpersoon

De vertrouwenscontactpersoon is binnen AV Spurt'88 het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met Seksuele Intimidatie of ander Ongewenst Grensoverschrijdend Gedrag zoals pesten, discriminatie, lichamelijk ongewenst contact en hier met iemand over wil praten. De vertrouwenscontactpersoon is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen of vragen heeft over Ongewenst Grensoverschrijdend Gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand de bekend is binnen de sportvereniging. De vertrouwenscontactpersoon is er voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers en bestuur.

De vertrouwenscontactpersoon heeft de volgende taken:

- luisteren naar de klachten en problemen
- nagaan of bemiddeling of informele afhandeling van de klacht wenselijk en mogelijk is
- in samenspraak met de hulpvrager bepalen van de te ondernemen stappen
- doorverwijzing naar de hulpverlening

Spurt'88

- ondersteunen van de klager bij het indienen van een klacht bij bevoegd gezag of bij het doen van aangifte bij justitie
- nazorg verlenen
- uitwerken van het preventiebeleid van de vereniging
- bestuur wijzen op waargenomen ongewenst gedrag

De vertrouwenscontactpersoon handelt niet zonder toestemming van het slachtoffer. Informatie wordt strikt vertrouwelijk behandeld.

AV Spurt heeft ervoor gekozen om een interne vertrouwenscontactpersoon aan te stellen. Het voordeel van een interne vertrouwenscontactpersoon is dat hij/zij bekend is in de vereniging.

Benoeming vertrouwenscontactpersoon en geheimhouding

1. De vertrouwenscontactpersoon wordt voor een periode van 2 jaar door het bestuur en de ALV benoemd. Herbenoeming na afloop van de termijn is mogelijk.
2. De vertrouwenscontactpersoon wordt op eigen verzoek- of in geval van algemene veronachtzaming van de vervulling van zijn taken- door het bestuur tussentijds van zijn taak ontheven. (uit de functie gezet).
3. De vertrouwenscontactpersoon functioneert volledig onafhankelijk. Voorkeur heeft dat de vertrouwenscontactpersoon geen andere functies binnen de vereniging bekleedt. Wanneer er geen kandidaten zijn die deze rol op zich willen nemen, dan mag het bestuur van deze voorkeur afwijken. Indien zich in dat geval een geschikte vrijwilliger meldt om vertrouwenscontactpersoon te worden dan zal het bestuur de voordracht van deze persoon aan de leden melden met een inspraaktermijn van 1 maand. Wanneer binnen deze termijn geen bezwaren zijn ontvangen, dan eindigt de periode uit lid 1 voor de zittende vertrouwenscontactpersoon en wordt de nieuwe buiten de ALV om benoemd voor een periode tot de eerstvolgende ALV.
4. De vertrouwenscontactpersoon is gebonden aan het “ambts” geheim.
5. Als de vertrouwenscontactpersoon voor langere tijd zijn functie niet kan vervullen benoemt het bestuur een plaatsvervanger.
6. De vertrouwenscontactpersoon kan gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen aan het bestuur.

Het beleid is vastgesteld door het bestuur dd.....